



PLAN DE COMPETENCIAS
DIGITALES PARA LA EMPLEABILIDAD
EN EXTREMADURA
nccextremadura.org

WWW.NCCEXTREMADURA.ORG



Mérida, 28 de Septiembre de 2022
Francisco Javier Llera Rabanal

PLAN DE COMPETENCIAS DIGITALES PARA LA EMPLEABILIDAD EN EXTREMADURA

Más de 20 años formando y sensibilizando a la **ciudadanía extremeña mayor de 16 años en el uso crítico y creativo de las tecnologías.**

Desde hace más de 10, enfocados sobre todo en mejorar la **empleabilidad.**

¿Cómo lo hacemos?

Desde la educación no formal y con un proceso de **motivación y participación.**

Aunque ahora estamos en casi todo el territorio extremeño y trabajamos para mejorar la vida de miles de personas, esto no siempre fue así.

Nuestros inicios fueron más pequeños.

Empecemos por el principio...

ORÍGENES

El Plan de Competencias Digitales para la Empleabilidad en Extremadura (PCDE), antes Plan de Alfabetización Tecnológica de Extremadura (PAT), surgió en el año **1999** con el fin principal de acercar las tecnologías a la ciudadanía extremeña como una parte más de la Estrategia de la Sociedad de la Información de la Junta de Extremadura.

En 1999 el PAT estaba formado por **6 NCC** distribuidos estratégicamente por toda la región. (Talarrubias, Pinofranqueado, Badajoz- Gurugú, Cáceres, Zafra, Coria)

20 Centros más en el año 2000, hasta 45 en 2006 y un total de **75 Centros permanentes** en la actualidad.

Trabajamos en alrededor de **120 localidades**.



AHORA

Ahora, el Plan de Competencias Digitales para la Empleabilidad en Extremadura (PCDE)

es un Programa financiado por la Junta de Extremadura - Consejería de Educación y Empleo-, a través del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE), y gestionado por la Asociación de Universidades Populares de Extremadura (AUPEX).

Trabajamos para que la ciudadanía extremeña adquiera y desarrolle **competencias digitales**.

Son imprescindibles para mejorar la empleabilidad y afrontar con capacidad, criterio y de forma integral los cambios que se están produciendo con la **transformación digital**, la digitalización de empresas y servicios, el desarrollo de la **Industria 4.0** y los nuevos requisitos del mercado laboral.



AHORA

Nuestra intervención en el territorio trata de mejorar la vida de las personas en su relación con el uso de las tecnologías, procurando un acceso igualitario, crítico y el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes.

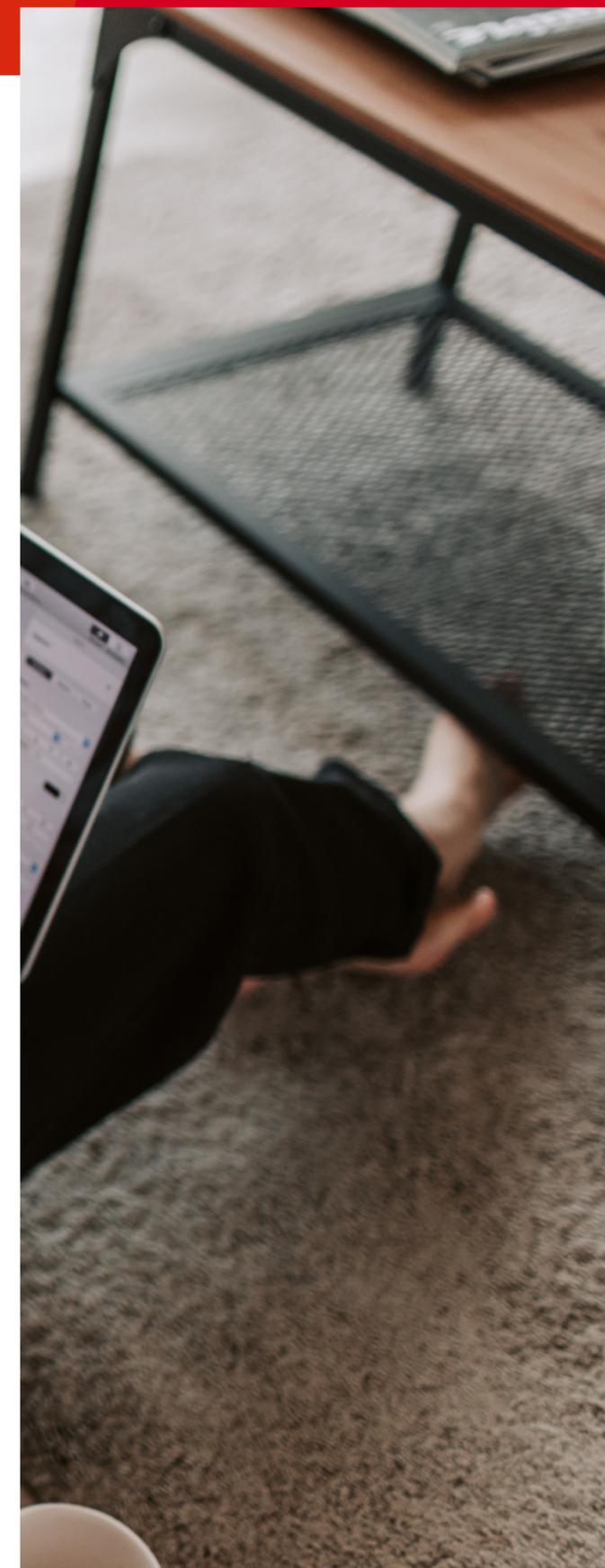
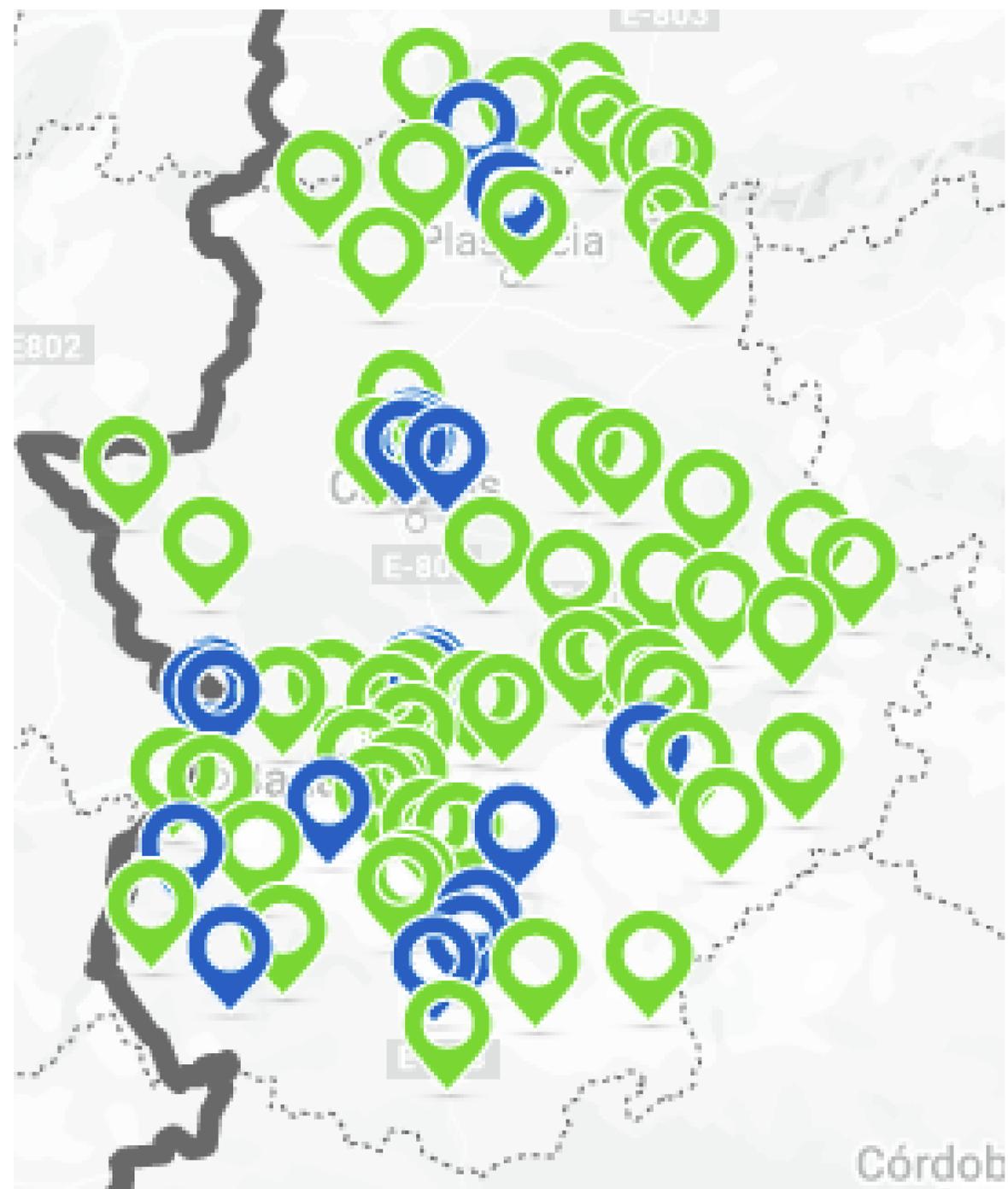
Tenemos puesto el foco en la empleabilidad y con una atención especial a los jóvenes, las mujeres, los parados de larga duración, los empresarios y los emprendedores.

A través de sesiones, talleres prácticos o atención individualizada trabajamos en diferentes áreas formativas relacionadas con las tecnologías y en base al Marco Europeo de Competencias Digitales (DigComp)



DÓNDE ESTAMOS

MÁS DE 75 NCC



¿QUÉ ES UN NCC?



EQUIPO

NADA SERÍA POSIBLE SIN NUESTRO EQUIPO MULTICISCIPLINAR



PERFIL DEL LA PERSONA DINAMIZADORA Y METODOLOGÍA

Perfil

Habilidades sociales y tecnológicas

Metodología

Motivación - capacitación - organización

ADAPTACIÓN Y CAPILARIDAD



PERFIL DEL LA PERSONA DINAMIZADORA

Perfil

Habilidades sociales y tecnológicas

Descripción

La persona dinamizadora de un Centro es la base de todo el proceso de capacitación tecnológica con el trabajo a pie de calle con la ciudadanía y las redes de colaboración.

Son mediadores sociales, personas que con sus aptitudes y actitudes quieren cambiar la realidad actual en favor de un presente inmediato y de un futuro con más oportunidades para su comunidad. Es una figura de transformación social.

Están en permanente contacto con los usuarios y usuarias en su localidad o localidades cercanas. Es un nexo de unión entre la ciudadanía, las asociaciones, agentes sociales, la administración y entidades gubernamentales.

Su trabajo tiene un marcado componente humano y es imprescindible saber qué necesidades tiene cada persona o grupo.

METODOLOGÍA

Metodología de Participación: Motivación - capacitación - organización

Motivación:

Se mantienen conversaciones con personas y organizaciones desde la escucha activa. De esta forma se pueden detectar necesidades y hacer propuestas de cambio y transformación a través del desarrollo de competencias digitales.

Capacitación:

Desarrollo de competencias digitales (conocimientos, habilidades y actitudes) a través de la educación no formal, flexible y personalizada, teniendo como referencia el Marco Europeo de Competencias digitales DigComp

Organización:

Con el NCC y el técnico dinamizador como nexo de unión, aparecen retos gracias a la confluencia del desarrollo de conocimientos habilidades y actitudes junto con las conversaciones y la actitud de mejora. Gracias a este proceso pueden surgir proyectos de innovación social, hechos que cambian la vida de las personas y que tienen mucho que ver con la mejora de la empleabilidad.

MARCO ESTRATÉGICO

INFORME DESI: Índice de la Economía y la Sociedad Digitales 2021

Agenda de Capacidades Europea para la competitividad sostenible, la equidad social y la resiliencia

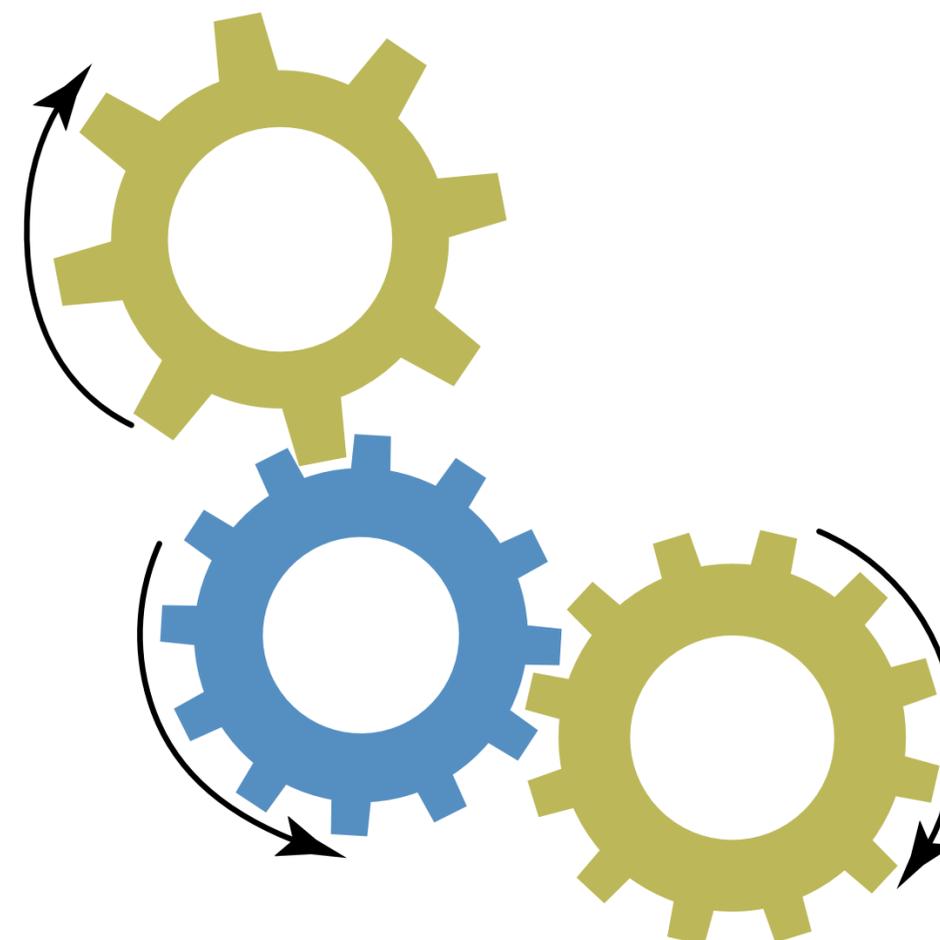
Plan de Acción en Educación Digital (DEAP). DIGITAL EDUCATION ACTION PLAN 2021-2027

Estrategia anual sostenible de la CE. Annual Sustainable Growth Strategy

ESTRATEGIA DE EMPLEO Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL DE EXTREMADURA 2020-2025

Plan de Empleo Joven 2021-2022 de Extremadura

Plan Nacional de Competencias digitales



INTERVENCIÓN

Colectivos:

- Jóvenes
- Empresa y emprendimiento
- Población activa y demandantes de empleo
- Familias
- Personas de más edad
- Redes de colaboración

Áreas formativas:

- Administración electrónica
- Tecnologías habilitadoras digitales (IA, robótica, impresión 3D...)
- Competencias digitales básicas (navegación, correo y ofimática) y de nivel medio (generación de contenidos digitales, comunicación y colaboración, desinformación...)
- Competencias digitales para la búsqueda de empleo
- Colaboraciones especiales
- Atención personalizada
- Internacionalización (campañas)



ACCIONES FORMATIVAS 2022

EJES DEL PLAN DE EMPLEO. PROPUESTA CONSENSUADA CON EL SEXPE

Resumen

<https://www.nccextremadura.org/formacion/>

EJE: EMPRESAS, EMPRENDIMIENTO Y COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL.....	9
Acciones formativas de capacitación, formación y atención personalizada para pymes, personas emprendedoras y autónomas y empresas de economía social.....	9
Laboratorio Social Digital.....	10
Cultura emprendedora.....	11
EJE: MEJORA DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO: HACIA UN NUEVO MODELO DE RELACIÓN.....	12
Sesión interactiva sobre recursos y herramientas que potencian tu empleabilidad.....	12
Trámites y gestiones <i>online</i> con la Administración.....	13
Punto de acceso para trámites y gestiones con la Administración por Internet.....	13
EJE: EMPLEABILIDAD, CUALIFICACIÓN, COMPETENCIAS Y APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA.....	15
Competencias digitales básicas.....	15
Currículum digital y habilidades tecnológicas para la búsqueda de empleo.....	16
Ofimática para el mercado de trabajo.....	16
Creatividad digital para el empleo.....	17
Programas de formación y oportunidad laboral. Escuelas Profesionales y competencia digital.....	18
Herramientas y recursos digitales para combatir la desinformación.....	18
Inteligencia Artificial: entiende cómo te afecta.....	19
Reto Digital ¡Atrévete!.....	19
Familias conectadas.....	20
Cualificación y recualificación digital en entornos laborales.....	21
Proyecto Ítaca. Competencia digital.....	21
Aula Virtual.....	22
Otras acciones de promoción, difusión y formación.....	22
EJE: COHESIÓN SOCIAL Y EQUILIBRIO TERRITORIAL.....	23
Claves tecnológicas para profesionales, responsables municipales y técnicos del territorio.....	23
Servicio de apoyo y orientación en el uso de las tecnologías digitales.....	24
Servicio de acceso y asesoramiento personalizado en herramientas digitales para la mejora de la empleabilidad.....	24
Servicio de ayuda y asistencia <i>online</i>	25
EJE: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.....	26
Jóvenes digitales para la transformación del empleo y la sociedad.....	26
EJE: CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR.....	27
Herramientas para el teletrabajo y la colaboración digital.....	27
EJE: INTERNACIONALIZACIÓN Y COOPERACIÓN DIGITAL.....	28
Somos Digital.....	28
All Digital.....	29
Foros, grupos de trabajo y colaboraciones internacionales.....	29
Campañas de sensibilización.....	30
Conexiones con personas expertas.....	31

OTRAS INICIATIVAS



Campañs

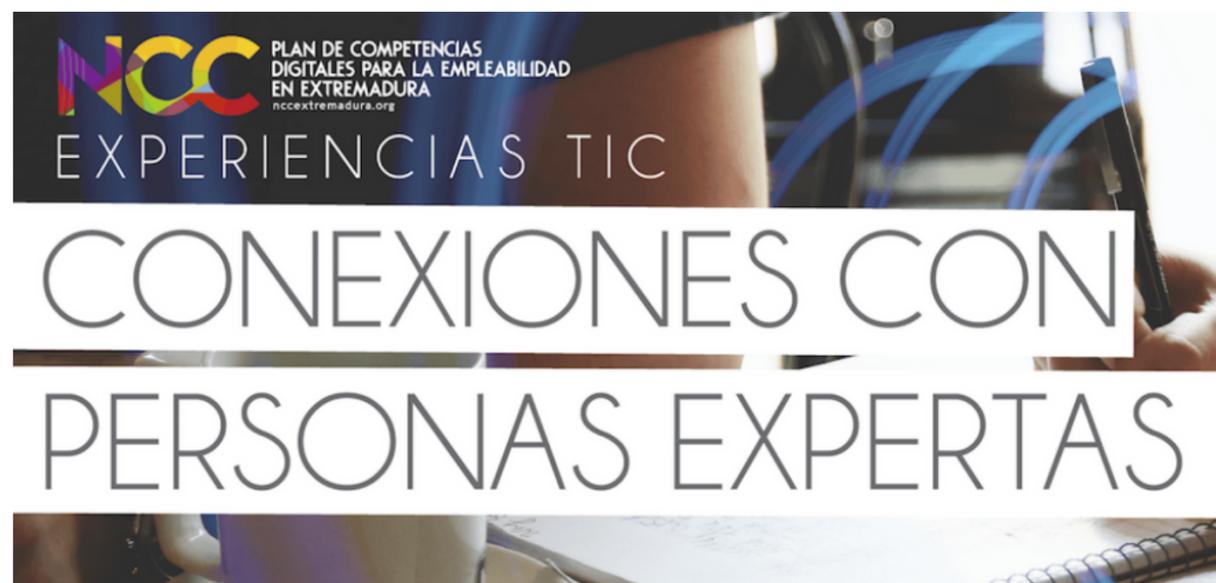
• A L L • • • • •
• D I G I T A L •
• **Weeks** • • • • •

Enhance your Digital Skills

campaña europea de sensibilización



OTRAS INICIATIVAS



ALIANZAS



somos
digital

• • • • • • • •
• • • • ENHANCING • •
DIGITAL SKILLS • •
• ALL ACROSS EUROPE • •
• DIGITAL • •
• • • • • • • •

Y LAS REDES DE COLABORACIÓN REGIONALES Y LOCALES



PLAN DE COMPETENCIAS
DIGITALES PARA LA EMPLEABILIDAD
EN EXTREMADURA
nccextremadura.org

**El 80% del éxito se basa
simplemente en insistir**

WOODY ALLEN



PLAN DE COMPETENCIAS
DIGITALES PARA LA EMPLEABILIDAD
EN EXTREMADURA
nccextremadura.org

   nccextremadura

GRACIAS

924 229339



NCEXTREMADURA@
NCEXTREMADURA.ORG



647 907 799
NO USAR PARA WHATSAPP

Programa financiado por la Junta de Extremadura -Consejería de Educación y Empleo-, a través del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE), gestionado por la Asociación de Universidades Populares de Extremadura (AUPEX).

